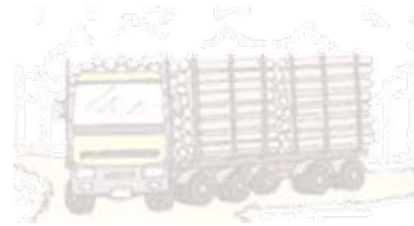


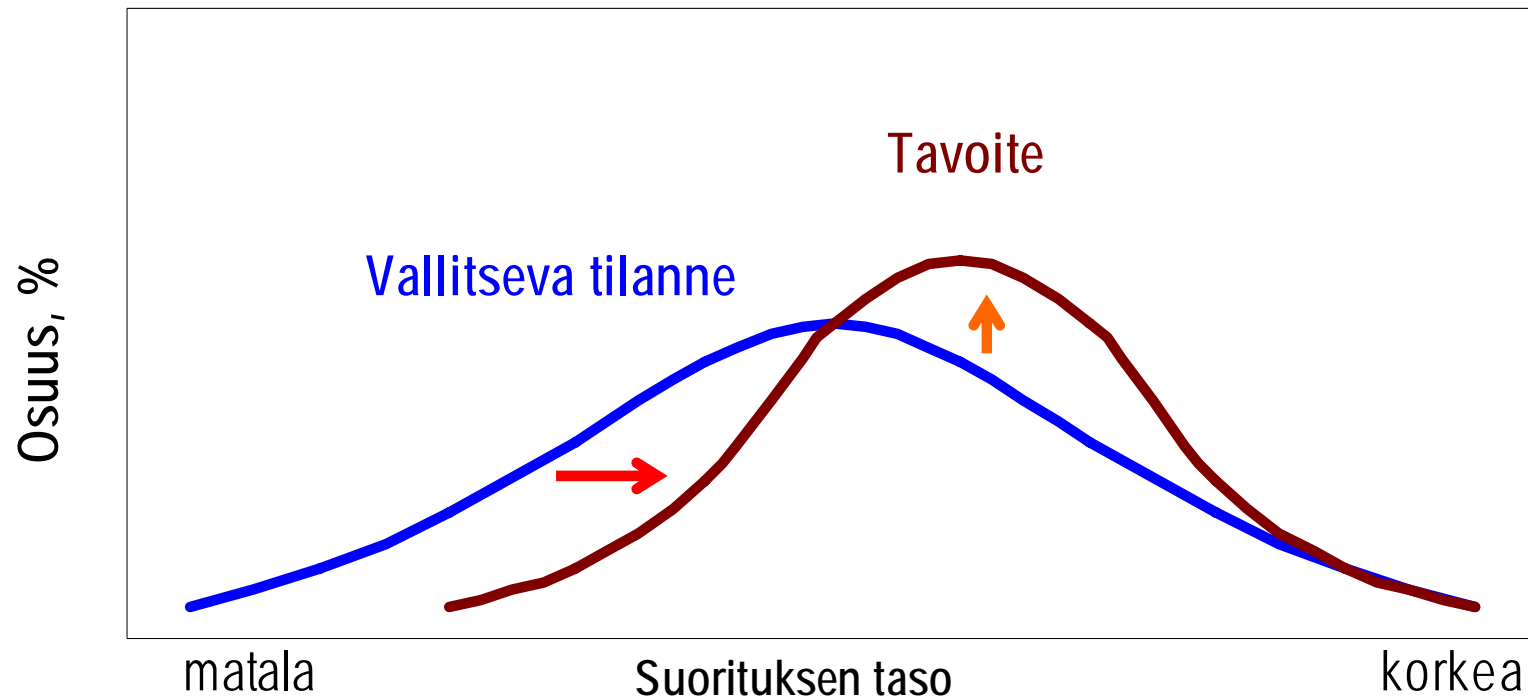
## Metsäkoneen ja puutavara-auton kuljettajien työolosuhteiden kehittäminen

Metsätoimialan yhteinen uhka: Alan houkuttelevuus ei ole riittävä

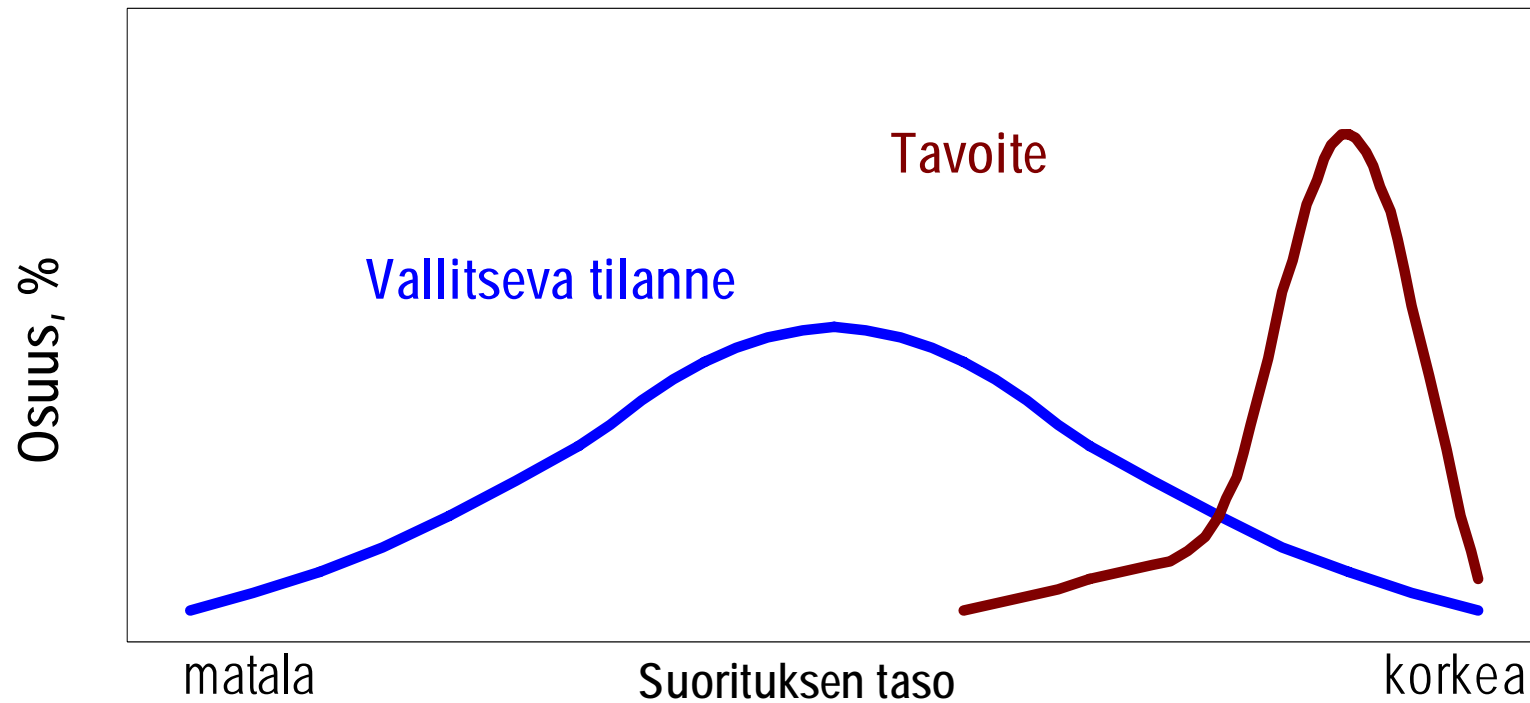


"Työvoimapulapeikko uhkaa Suomea..."

## Kehittämisen tavoite

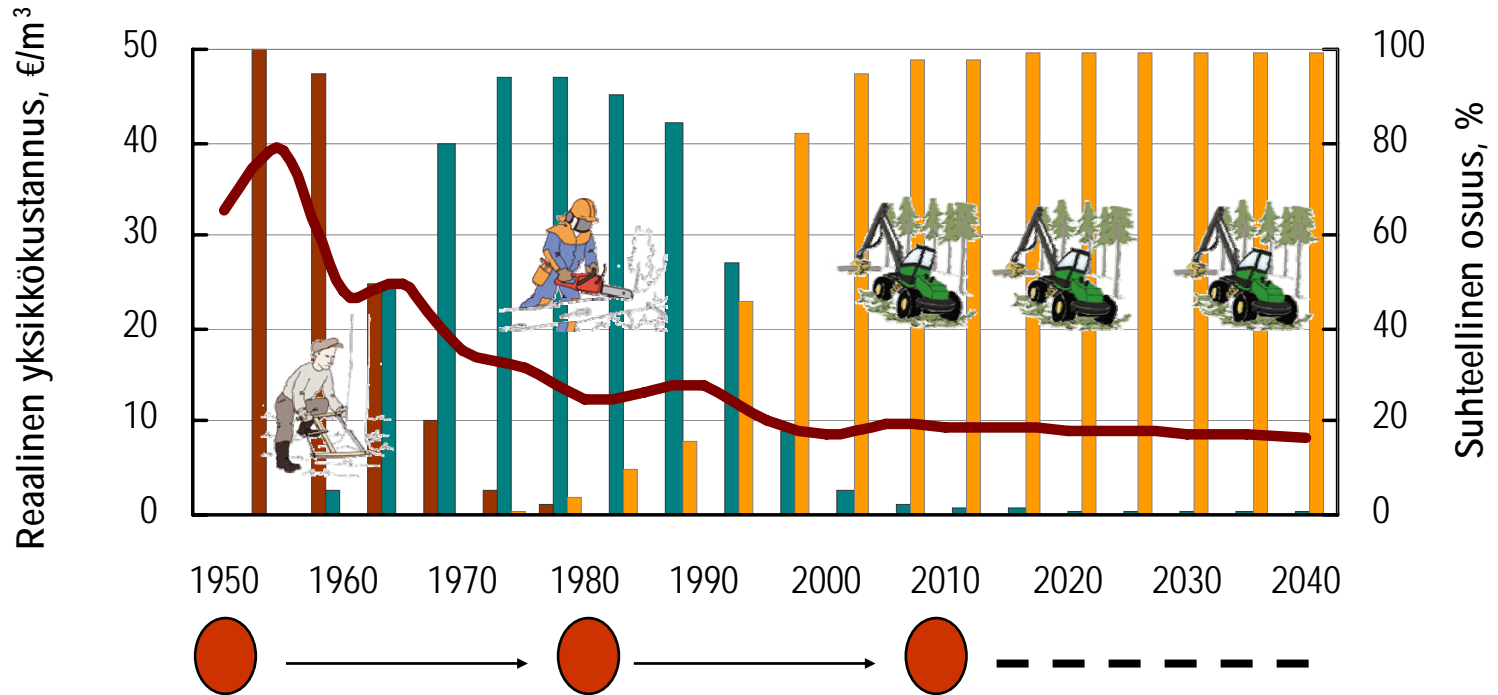


## Kehittämisen tavoite



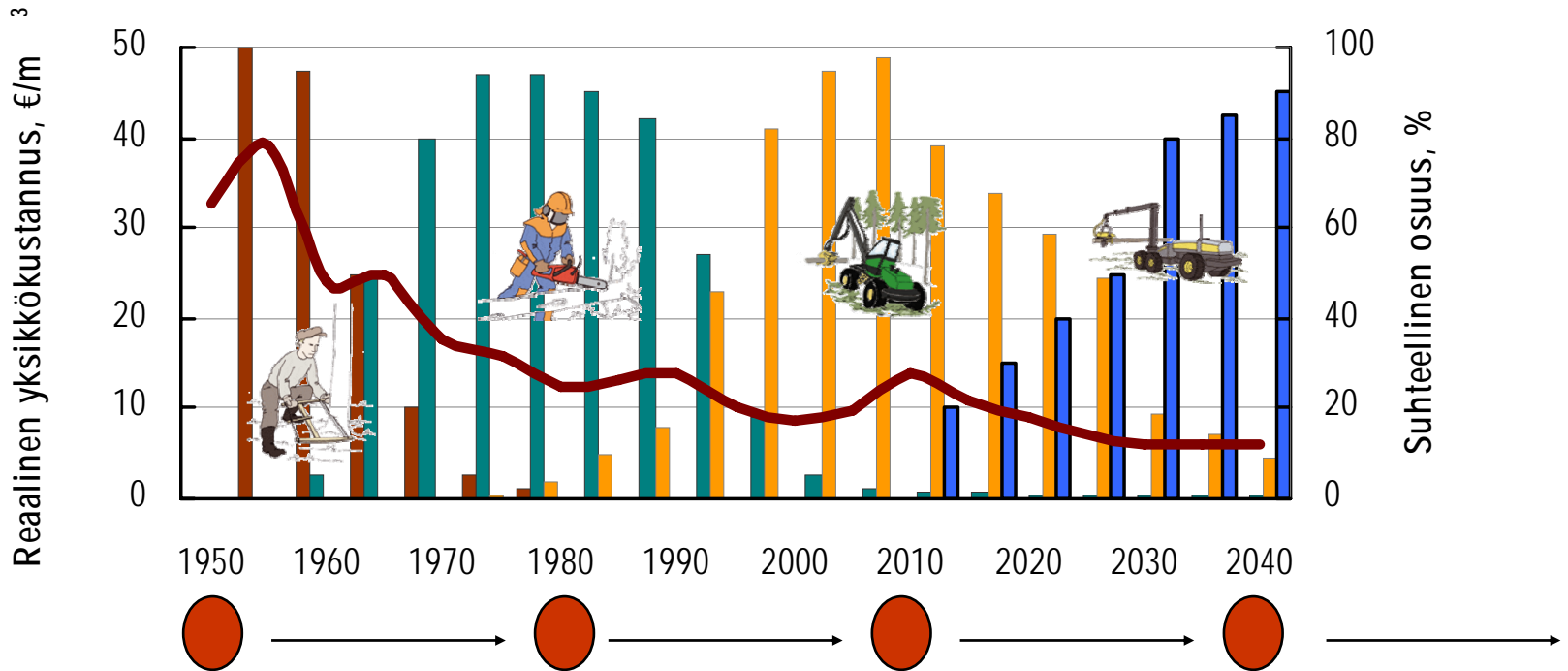
# Tulevaisuus 1

## stabiili monoteknologia



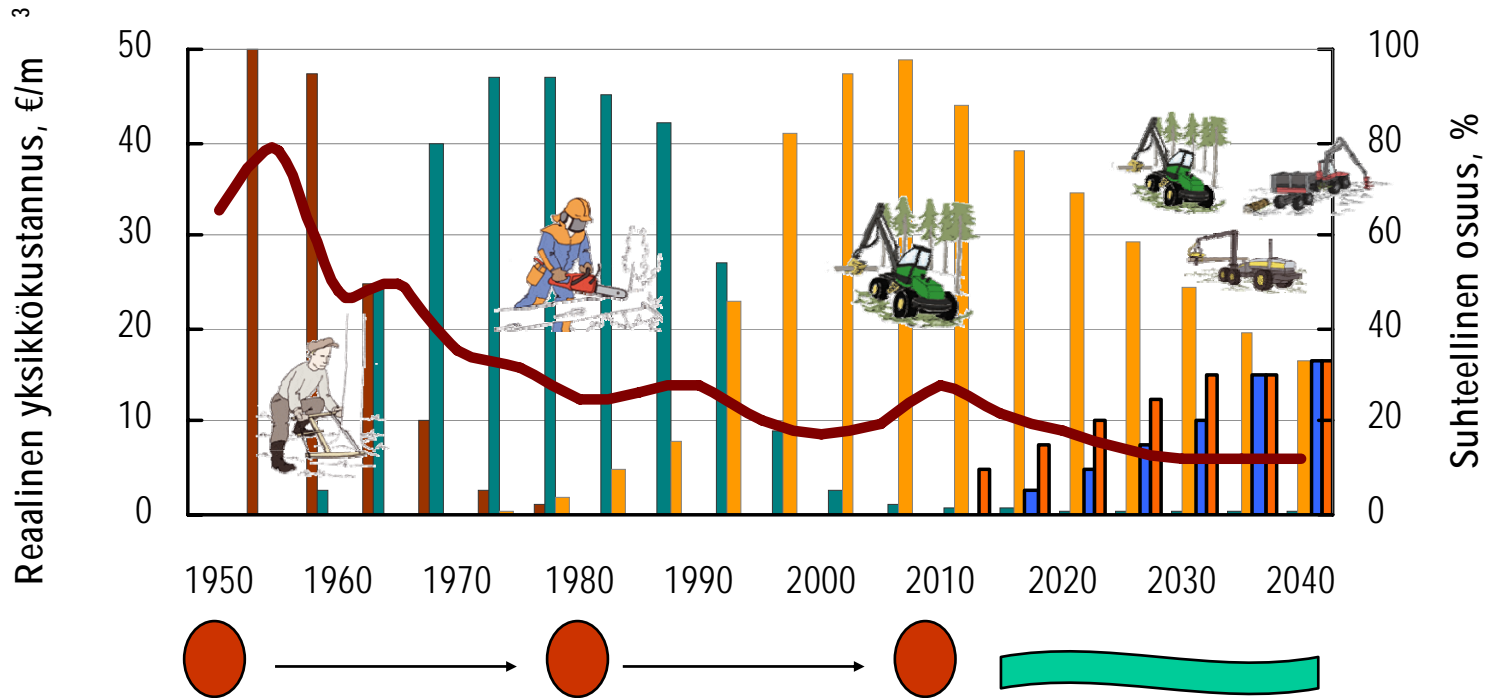
# Tulevaisuus 2

## syklinen monoteknologia



# Tulevaisuus 3

## moniteknologian irtiotto



## Tausta

- Savotta-laskenta
  - Työvoiman tarve kasvaa
  - Koneellisessa hakkuussa jopa dramaattisesti
  - Ollut kesto-ongelma jo jonkin aikaa
- Käytännön kokemukset työvoiman saatavuudesta
  - Rekrytointivaikeuksia on jo ilmennyt
  - Ammatissa pysyminen ei ole varmaa
  - Työvoiman laatuvaade asettaa haasteita
- Metsäkoulujen oppilaspaikkojen täyttyminen
  - Oppilaspaikat juuri ja juuri täyteen
  - Oppilasvalintaa ei voida tehdä
  - Alalle sijoittuminen ei varmaa



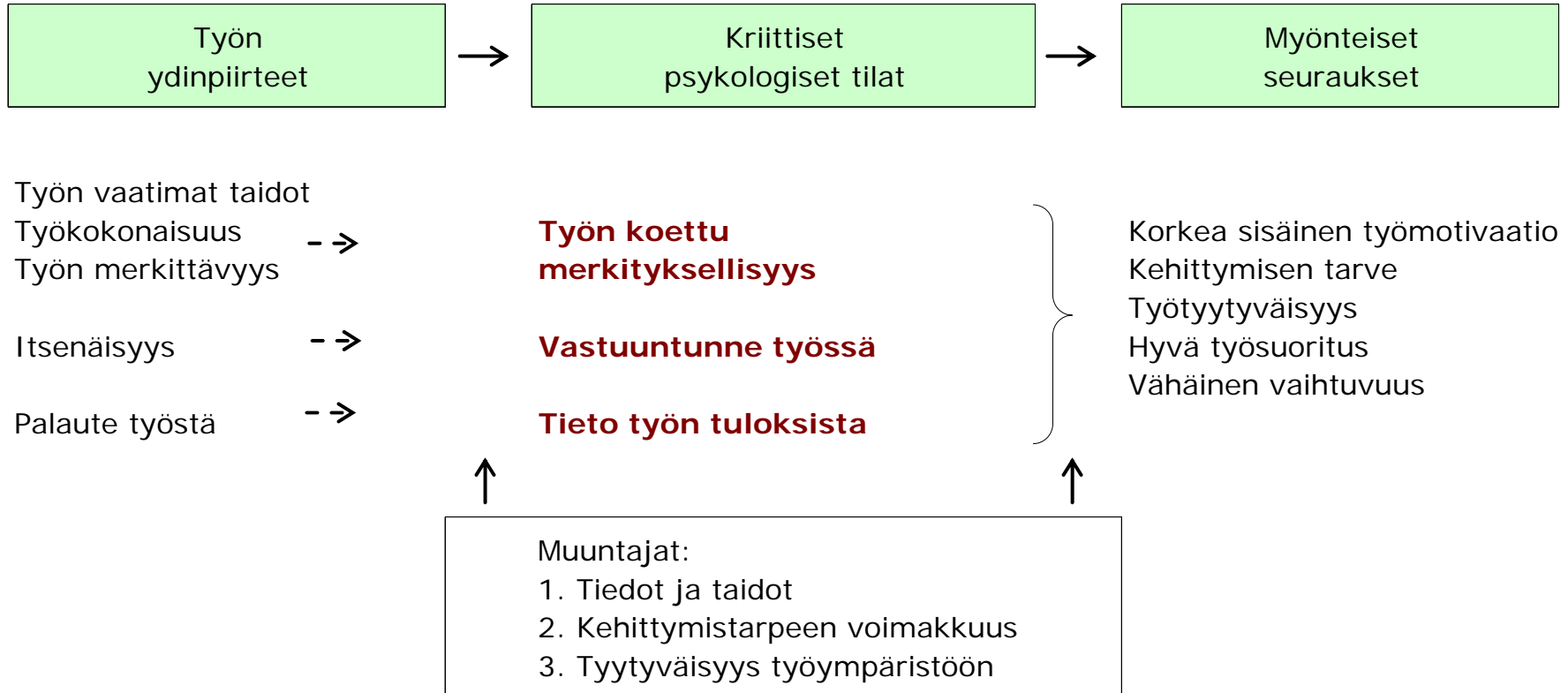
## Tavoite

- Saada aikaan myönteinen kehityskulku kuljettajien työn houkuttelevuuteen
  - Miten metsäsektori säilyy kilpailukykyisenä työnantajana?
    - Miten kuljettajien työoloja voidaan edelleen kehittää?
- Osoittaa keskeisiä tutkimuskohteita
  - Ja toteuttaa osa niistä
- Osoittaa konkreettisia eri osapuolten yhteisesti määrittämiä käytännön toimenpiteitä

## Toimijoita

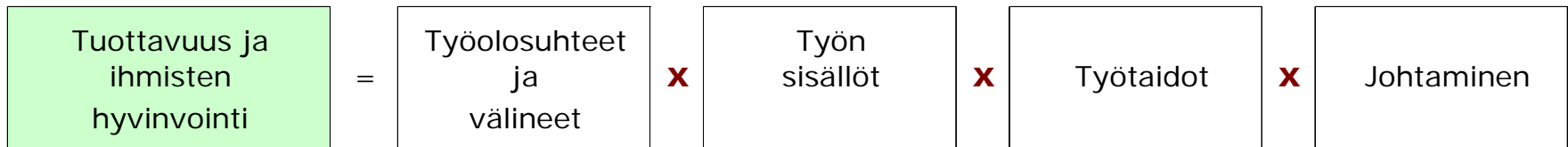
- Metsätehon osakkaat
- Metsäteho
- Koneyrittäjien liitto r.y.
- Metsäalan kuljetusyrittäjät ry
- Puu- ja erityisalojen liitto
- Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Etera
- Sosiaali- ja terveysministeriö/Työsuojeluosasto
- ???

# Henkilöstöhallinto



Lähde: Vartiainen & Teikari 1990

# Henkilöstöhallinto



Lähde: Teikari 1989

# Henkilöstöhallinto

Informaatio työstä



## **Työnkuvaus**

kuvaus työstä kokonaisuutena, yksityiskohtainen selitys siitä, mitä työntekijä tekee, miksi, kuinka ja missä

## **Työntekijälle asetettavat vaatimukset**

työntekijältä vaadittavat tiedot, taidot ja kyvyt sekä muut inhimilliset tekijät, joita tarvitaan työssä

## **Suorituskriteerit**

mittarit, joilla mitataan työntekijän onnistuminen työsuorituksessaan

## **Palkkausperusteet**

työhön ja ihmiseen liittyvät tekijät, jotka luovat perustan palkkauksesta päätettäessä

## **Työkokonaisuudet**

töiden ryhmittely työn, työntekijän ja työympäristön kuvauksen perusteella



## **Työn muotoilu**

## **Henkilöstösuunnittelu**

## **Työhönotto**

## **Yhtenäiset työllistymismahdollisuudet**

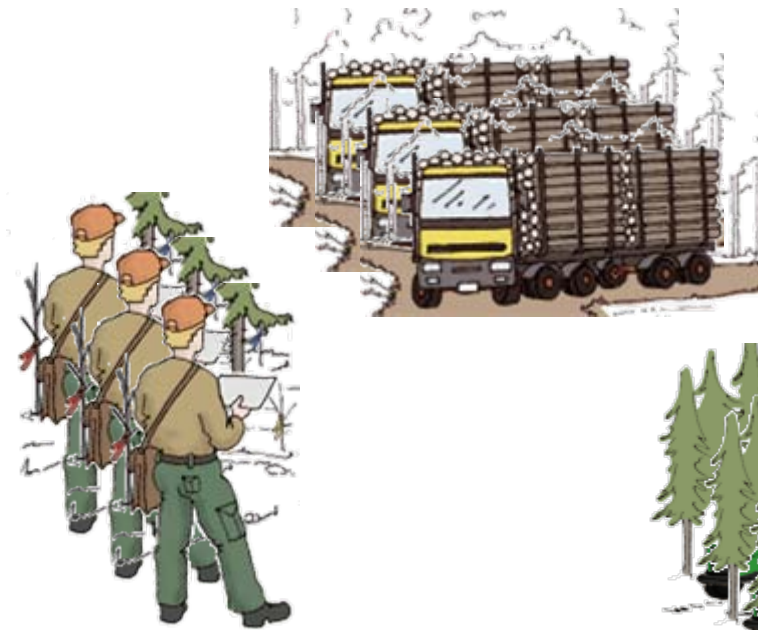
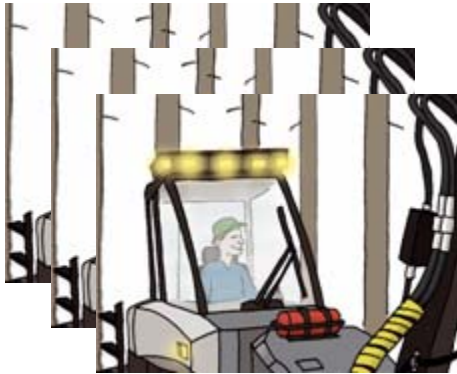
## **Suorituksen laatu**

## **Palkkaus**

## **Koulutus ja kehittäminen**

## Mielikuvan luominen

	Tietää vähän	Tietää paljon
Asennoituu myönteisesti	Myönteinen perusasenne	Sanansaattajat
Asennoituu kielteisesti	Kielteinen perusasenne	Haastava ryhmä



Metsätoimialan yhteinen asia:  
Metsätoimiala on myös tulevaisuuden ala!



Kiitos!