



KULJETTAJAKOULUTUS AIKUISKOULUTUSKESKUKSISSA

Timo Kivelä
Toimipaikan päällikkö
Kuljetus-logistiikka
JAKK
14.6.2007

www.jakk.fi

Jalasjärvi | Jyväskylä | Tampere | Turku | Oulu | Vaasa | Helsinki-Vantaa



JAKK Jalasjärvi Kurssitie 2
JAKK Jyväskylä Sorastajantie 6
JAKK Tampere Hepolamminkatu 9
JAKK Turku Artturinkatu 2
JAKK Vaasa Frilundintie 2
JAKK Oulu Tyrnäväntie 8
JAKK Helsinki – Vantaa Robert Huberintie 3A



www.jakk.fi



UUSIEN KULJETTAJIEN KOULUTTAMINEN

- haasteet kuljettajien rekrytoinnissa vaikeuttavat korjuu- ja kuljetusyrietysten toimintaa
- kuljetusyrietysten koon kasvaessa rekrytointitarve myös kuljetusesimiehiin ja työjohtajiin

Haasteet

Eläkkeelle siirtyminen

- kuljettajien kokonaistarve 3000-4000 kuljettajaa vuodessa

Opiskelija- aineksen määrä ja laatu

Osaaminen

- Koko toimitusketjun hallinta koetaan erittäin vaativana

www.jakk.fi



KULJETTAJAKOULUTUS

Rahoitusvaihtoehdot;

- työvoimapolitiittinen
- Omaehtoinen (tällä hetkellä Metsäalan moniosaaja- koulutuksessa eniten käytettävä)
- Oppisopimus
- yhteishankinta

www.jakk.fi



NYKYISEN HENKILÖSTÖN KOULUTTAUTUMINEN

UUSI TEKNOLOGIA

- perusvalmiuksien merkitys korostuu
- web -tyyppiset sovellutukset
- mobiilitekniikan käyttöönotto;
 - siirtää tiedon ketjussa reaaliajassa, jolloin viiveet tilausten, toimitusten ja laskutuksen välillä jäävät pieniksi. Tehokkuus paranee, nopeus lisääntyy optimoinnin käyttöönotolla.
 - Gps, Gprs, 3G, ” käsimikrot ”
- koulutuksen modulointi – parantaa reagointikykyä koulutustarpeeseen sekä mahdollistaa jo työssä olevien henkilöiden osaamisen lisäämisen.

www.jakk.fi



Lisääntyvää tarvetta yritysten henkilökunnan kouluttautumiselle tulee Euroopan Unionista erilaisten direktiivien kautta.

Esimerkkinä tästä voidaan mainita kuljettajien ammattipätevyysdirektiivi, joka astuu voimaan

10.9.2008 henkilöliikenteen ja 10.9.2009 tavaraliikenteen osalta.

Kuljettajat, jotka toimivat ammatissa direktiivin voimaan tullessa voivat toimia ammattimaisessa liikenteessä kuljettajina seuraavat 5 vuotta. Kuitenkin näiden 5 vuoden aikana he joutuvat suorittamaan ns. jatkokoulutuksen ammattitaidon säilyttämiseksi ennen vuosia 2013 ja 2014.

www.jakk.fi



Toiminnan tehostaminen ja työperäisen maahanmuuton lisääntyminen ovat mahdollisia, joskin haastavia toimia työvoiman saannin turvaamiseksi.

Ilman koulutusta ei ongelmasta selvitä. Yhteinen intressi ajaa yrityksiä ja koulutusorganisaatioita lähemmäksi toisiaan. Voi jopa syntyä pitkiä yhteisiä koulutusprojekteja, jotka hoidetaan yhdessä yrityksen kanssa tai sitten yritykset ulkoistavat koulutustarpeensa esimerkiksi JAKK:n tapaiselle koulutusorganisaatiolle.

www.jakk.fi